

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

CES MÉTIERS INDISPENSABLES QUE LES JEUNES NE VOIENT PLUS

Convaincue que l'orientation commence par la découverte, la fédération BTP Rhône lance :



PARCOURS MÉTIERS

un dispositif inédit installé à la Maison du BTP à Villeurbanne.

LANCEMENT OFFICIEL LE 6 OCTOBRE À 09H15

Le grand malentendu

Pour beaucoup de jeunes, et souvent pour leurs parents ou leurs prescripteurs d'orientation, le BTP reste associé à des métiers physiques, pénibles et peu valorisés. Une image qui ne reflète plus la réalité.

Aujourd'hui, le secteur est profondément transformé : innovations technologiques, nouveaux équipements, digitalisation des chantiers, évolution des parcours de carrière, enjeux environnementaux et nouvelles compétences.

Le BTP, ce sont aussi des métiers de précision, de technologie, de créativité, d'engagement collectif et de transition écologique mais aussi de numérique, d'IA et de data, de management, de design, d'ingénierie... Pourtant, cette réalité demeure encore largement méconnue, et pendant que certains métiers saturent l'espace médiatique, ceux qui construisent nos écoles, nos logements, nos hôpitaux et nos infrastructures restent largement invisibles dans l'imaginaire des jeunes.

Résultat : de nombreux jeunes s'autocensurent très tôt, avant d'avoir découvert la diversité des opportunités qu'offre le secteur.

Un parcours qui parle le langage des jeunes

PARCOURS MÉTIERS rompt avec les approches traditionnelles de l'orientation. Ici, on ne distribue pas simplement des brochures : on fait vivre une expérience.

PARCOURS MÉTIERS propose une expérience immersive mêlant culture, numérique et expérimentation :

- Un agent conversationnel, Nola, pour explorer les métiers et les parcours de formation
- Des simulateurs professionnels permettant de piloter une pelle mécanique ou une grue
- Un atelier BTP Beat Box, où les sons du chantier deviennent création musicale
- Un espace dédié aux innovations et aux nouvelles technologies du secteur
- Un manga original, « Nola et Dâke », qui raconte l'intemporalité et le futur des métiers du BTP.

Destiné prioritairement aux élèves de CM1 à la 5^e, à un âge où tous les possibles sont encore ouverts, ce parcours immersif a été conçu pour permettre aux jeunes de voir les métiers autrement, comprendre les parcours de formation, expérimenter les gestes et les technologies, et surtout, se projeter.

« L'apprentissage est une passerelle directe vers l'emploi. Nos entreprises jouent le jeu, accueillent, forment, accompagnent. »

Éric Doublier, président de la Commission formation de BTP Rhône

Parce qu'avant de susciter des vocations, il faut d'abord capter l'attention.

PARCOURS MÉTIERS entend opérer un véritable renversement d'image.



Une ressource pour les enseignants... et pour les parents

Pensé pour s'intégrer pleinement aux parcours d'éducation à l'orientation, **PARCOURS MÉTIERS** propose également aux enseignants de nombreuses ressources pédagogiques : fiches métiers, activités en classe, version numérique du manga, contenus interactifs et accompagnement avant et après la visite.

L'exposition, modulable et itinérante, peut également être déployée dans des collèges, lycées ou salons.

Parce que l'orientation est une aventure collective, le dispositif s'adresse aussi aux parents, souvent premiers prescripteurs dans les choix d'avenir de leurs enfants.



Susciter des vocations et ouvrir de nouvelles perspectives

Au-delà de la découverte des métiers, l'ambition est plus large :

- Que les jeunes se disent : « Pourquoi pas moi ? ».
- Que les parents puissent envisager ces métiers comme une voie d'avenir pour leurs enfants.
- Que les enseignants et les acteurs de l'orientation disposent d'un nouvel outil pédagogique pour ouvrir le champ des possibles.

Car les métiers du BTP, concrets et porteurs de sens, bâtissent les logements de demain, les écoles, les infrastructures, les mobilités, la ville durable et le cadre de vie des générations futures.

« Nous sommes fiers de constater que notre secteur offre des parcours d'insertion concrets. C'est dans nos entreprises que de nombreux jeunes et adultes trouvent un métier, une stabilité, une reconnaissance. Et cela, sans forcément partir avec tous les codes ou les diplômes. C'est ça, l'ascenseur social du BTP. »

Norbert Fontanel, président de BTP Rhône

PARCOURS MÉTIERS fait le pari qu'une visite, une immersion ou une rencontre peuvent changer une trajectoire.

Chiffres clés :

- En 2025, le Rhône comptait **5 200 jeunes** en formation dans le BTP, dont **61% en apprentissage**.
- **950 jeunes** étaient en emploi dans les 6 mois à l'issue de leur formation.
- Les dirigeants du BTP interviennent plus de **120 fois** par an en classes de 3^e dans le Rhône.

Avec le soutien de :



Contacts presse

Laurence Masson : 06 84 77 98 80
Virginie Decia-Mathiolon : 06 21 74 17 04
Agence PRISME CONSULTING
presse@prisme-europe.com